



SENIORORDNING

- KOMMUNALT OG REGIONALT ANSATTE

Om seniordage



Fra 1. januar 2009 blev der indført en seniorordning i kommuner og regioner for ansatte, der er fyldt

- 60 år [2 seniordage]
- 61 år [3 seniordage]
- 62 år [4 seniordage]

Reglerne i kommuner og regioner er ikke enslydende, så reglerne beskrives i det efterfølgende først på det kommunale område og herefter på det regionale område.

Seniorordning i kommunerne

En meget stor del af FOA's medlemmer opnår ret til seniordage allerede i det kalenderår, hvor de fylder 58 år.

Det gælder eksempelvis for:

- Dagplejere
- Husassistenter
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere ved døgninstitutioner
- Social- og sundhedspersonale
- Pædagogmedhjælpere ved daginstitutioner.

Disse grupper har ret til:

- 2 seniordage i det kalenderår, hvor de fylder 58 år
- 3 seniordage ved 59 år
- 4 seniordage ved 60 år
-

Fortsætter man med at arbejde efter det fyldte 60. år vil man stadig have ret til 4 seniordage om året.

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere ved døgninstitutioner har dog ret til 5 seniordage fra det år de fylder 58 år, og antallet af dage stiger ikke yderligere.

FOA's øvrige grupper opnår ret til seniordage i det kalenderår, hvor de fylder henholdsvis:

- 60 år [2 dage]
- 61 år [3 dage]
- 62 år [4 dage]

Fritvalgsordning

- Ret til konvertering er ændret

Dagplejere, pædagogisk personale i dagplejeordninger og social- og sundhedspersonale har ikke længere ret til at konvertere deres fritvalgsstillæg til seniordage.

I stedet for har de fået 2 ekstra seniordage, så de både har fritvalgstillæg og 2 seniordage udover de seniordage, der er fastlagt i KTO aftalen.

Fritvalgsordning for pædagogmedhjælpere

1 uges ekstra ferie fra 55 år.

Ordnningen er ændret til 5 seniordage, så pædagogmedhjælperne følger de samme principper som de øvrige grupper.

For alle grupper (undtaget pædagogmedhjælpere) gælder, at

seniordage kan konverteres til løn eller pension.

Bonus eller pension i stedet for seniordage

Medarbejderen vælger selv, om seniordagene skal konverteres til en bonus eller til et forhøjet pensionsbidrag.

Vælger man bonus, får man udbetalt 0,4 % af sin sædvanlige løn i kalenderåret pr. seniordag, man har opnået ret til.

Den sædvanlige løn er inkl. særydelser for eksempelvis arbejde om aftenen, natten eller i weekenden.

Bonussen udbetales efter kalenderårets udløb sammen med lønnen for januar måned.

Vælger man forhøjet pensionsbidrag, forhøjes det med 0,4 % pr. seniordag, man har opnået ret til.

Hvornår kan man vælge?

Medarbejderen skal senest 1. oktober før kalenderårets start, give sin arbejdsgiver besked om hun vælger seniordage, forhøjet pensionsbidrag eller en bonus.

Valget er bindende for 1 år ad gangen.

Foretager man ikke et valg, får man automatisk seniordage.



Afholdelse af seniordage

Timer, sygdom og fratræden

Afholdelse af seniordage

Retten til seniordage gælder uanset hvornår, den ansatte fylder 58, 59 eller 60 år i løbet af kalenderåret.

En medarbejder, der eksempelvis fylder 58 år i december måned 2016, har ret til 2 seniordage, som kan holdes i perioden 1. januar til 31. december 2016.

Den ansatte skal varsle afholdelse af seniordage tidligst muligt og arbejdsgiveren skal imødekomme ønsket, med mindre forholdene på arbejdspladsen forhindrer afholdelse af seniordagen.

Hvis man ikke afholder sine seniordage i løbet af kalenderåret, bortfalder de med mindre andet aftales.

Man kan ikke overføre senior dage til året efter, med mindre ens arbejdsgiver har afvist afholdelsen, med henvisning til forholdene på arbejdspladsen.

Seniordage kan holdes i hele eller halve dage.

Hvor mange timer tæller en seniordag?

Det fastlægges lokalt, hvor meget en seniordag tæller og hvis der ikke opnås enighed, kan arbejdsgiveren bestemme, hvor meget en seniordag tæller.

Arbejdsgiveren kan eksempelvis beslutte, at en seniordag tæller med det antal timer en normal vagt udgør, som det antal timer medarbejderen har planlagt på dagen, eller at dagen svarer til det gennemsnitlige daglige timetal.

Tæller seniordagen som det gennemsnitlige daglige timetal, vil det medføre, at en ansat, der arbejder 28 timer om ugen får frihed på en seniordag med 5,6 time.

Sygdom i forbindelse med seniordage

Hvis man bliver syg inden en planlagt seniordag, udskydes den til senere afholdelse.

Hvis man bliver syg på seniordagen, betragtes den som afholdt.

Kan man ikke afholde seniordagene i løbet af et kalenderår, mister man dem.

Fratræden

Hvis man fratræder sin stilling i løbet af året, udbetales de ikke afholdte seniordage med 0,4 % af årslønnen pr. seniordag.



Seniorordning

Regionerne

Seniorordning i Regionerne

Udgangspunktet i regionerne er at den ansatte opnår ret til en seniorbonus, som man kan vælge at veksle til seniordage eller forhøjet pensionsindbetaling.

Den ansatte opnår ret til seniorbonus i kalenderåret, efter man opfylder alderskravet.

Bonussen udgør:

- 0,8 % af lønnen, hvis man er fyldt 60 år i det foregående år
- 1,2 % af lønnen, hvis man er fyldt 61 år i det foregående år
- 1,6 % af lønnen, hvis man er fyldt 62 år i det foregående år

Følgende af FOA's medlemsgrupper opnår dog ret til seniorbonus året efter de er fyldt henholdsvis 58, 59 eller 60 år:

- Husassistenter
- Omsorgs- og pædagogmedhjælpere
- Rengøringsassistenter
- Servicemedarbejdere/assistenter ved sygehuse
- Social- og sundhedspersonale

En social- og sundhedsassistent, der er fyldt 58 år i 2015, vil derfor have ret til en seniorbonus på 0,8 % af årslønnen, og den udbetales i januar måned 2016.

Seniordage

De ansatte kan vælge at konvertere deres seniorbonus til et antal seniordage.

- 0,8 % kan konverteres til 2 seniordage
- 1,2 % til 3 seniordage
- 1,6 % til 4 seniordage

I regionerne svarer en seniordag til den ansattes gennemsnitlige daglige arbejdstid.

Er man fuldtidsansat svarer en seniordag derfor til 7,4 time.

Arbejdsgiveren skal så vidt muligt efterkomme den ansattes ønsker til placering af seniordage.

Forhøjet pensionsbidrag

Man kan vælge at konvertere sin seniorbonus til en højere indbetaling til sin pensionsordning, som svarer til den seniorbonus man har opnået ret til.



Hvornår kan man vælge?

Hvis man ønsker at konvertere sin seniorbonus til enten seniordage eller forhøjet pensionsbidrag, skal man give sin arbejdsgiver besked senest 1. oktober i året før bonusen skulle udbetales.

Valget gælder for 1 år ad gangen.

Kompetenceudvikling

Der er også mulighed for at konvertere seniorbonussen til et selvvalgt kompetenceudviklingsforløb.

Kontakt din tillidsrepræsentant for at høre mere om denne mulighed.

Ikke afholdte seniordage

Hvis du ikke afholder valgte seniordage inden årets udløb, vil de bortfalde, med mindre du aftaler med din arbejdsgiver at overføre dagene til det næste år.

Hvis man fratræder sin stilling udbetales ikke afholdte seniordage.

Har man valgt seniorbonus udbetales en forholdsmæssig del af bonussen, svarende til det antal måneder, man har arbejdet i året.

Oversigtskema

Faggruppe	Alder 58 år	Alder 59 år	Alder 60 år	Alder 61 år	Alder 62 år
Dagplejere	4 dage	5 dage	6 dage	6 dage	6 dage
Pædagogiske konsulenter			5 dage	5 dage	6 dage
Dagplejepædagoger og pladsanvisere	3 dage	4 dage	5 dage	5 dage	5 dage
Social- og sundhedspersonale	4 dage	5 dage	6 dage	6 dage	6 dage

Faggruppe	Alder 55 år	Alder 56 år	Alder 57 år	Alder 58 år	Alder 59 år	Alder 60 år
Pædagog medhjælpere	5 dage	5 dage	5 dage	7 dage	8 dage	9 dage



Du kan også læse om

- **Barselsregler**
- **Ferieregler**
- **Tjenstlig samtale**
- **Og meget andet**

på foanordsjaelland.dk

Demokratiløftet i FOA

- 1. Medlemmerne i centrum**
- 2. Fællesskab giver styrke**
- 3. Styrken i direkte demokrati**
- 4. Faglighed er det afgørende element**
- 5. Fleksibilitet i den lokale struktur**

FOA

SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Frederiksværkgade 10
3400 Hillerød

Telefon: +45 46 97 33 90
Mail: nordsj@foa.dk
www.foanordsjaelland.dk

FOA

FOA Nordsjælland har samarbejde i 7 Nordsjællandske kommuner samt i en del af Region Hovedstaden. Vores hovedopgave er, at indgå overenskomster som sikrer en god løn, samt moderne og ordnede arbejdsvilkår. Det er os der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores vision er, at være den bedste lokale fagforening. Det gør vi gennem dialog med alle medlemmer, og ved at være i tæt dialog med dig og din arbejdsplads. Vi vil fremstå synligt i lokalområdet. Sammen gør vi forskellen og derfor er vores mål også, at alle der arbejder på FOA's overenskomster er medlem af FOA.